



Objectif et ambitions en matière de genre au niveau du Fonds

Adopté par courrier électronique le 13 juillet 2022

EB.2022.07

Considérant :

1. Le mandat de CAFI, qui stipule que les femmes jouent un rôle central dans les secteurs couverts par CAFI et sont les principaux moteurs du changement, et que la négligence des perspectives de genre peut représenter un risque majeur que les activités aient un effet négatif sur l'autonomisation et les conditions de vie des femmes.
2. La théorie du changement de CAFI, qui met l'accent sur le potentiel d'autonomisation des femmes et d'amélioration de leurs conditions de vie grâce aux activités de CAFI.
3. Le manuel d'opérations de CAFI, qui exige des organismes de mise en œuvre qu'ils illustrent la cohérence avec les normes sociales et environnementales (SES) du PNUD, et plus particulièrement qu'elles promeuvent l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans la conception et la mise en œuvre des activités du programme.
4. Décision du CA [EB.2020.08](#) mettant en place l'objectif de genre du cycle de reporting 2021 comme suit :
 - au moins 40 % des programmes actifs sont sensibles au genre, avec 4 critères sur 4 remplis ;¹
 - au moins 20 % supplémentaires des programmes actifs sont sensibles à la dimension de genre, avec 3 critères sur 4 remplis.
5. Les résultats de l'évaluation genre 2021, qui montre que sur 22 programmes actifs² :
 - Aucun programme n'a été classé dans la catégorie GEN 0 – aveugle au genre - avec 0 critère rempli ;

¹ Basé sur le [marqueur de genre du programme REDD de l'ONU](#), un système de notation qui permet d'examiner si les considérations de genre ont été appliquées à quatre étapes du programme correspondant à quatre critères : l'analyse du contexte du programme et la conception du programme, la mise en œuvre des activités, la surveillance et l'évaluation, ainsi que l'allocation des ressources budgétaires affectées aux dispositions d'intégration du genre.

- 16 programmes ont été classés comme GEN 1 - sensibles au genre - 73 % :
 - 2 programmes avec 1 critère rempli, 9 % ;
 - 6 programmes avec 2 critères remplis, 27 % ;
 - 8 programmes avec 3 critères remplis, 37 % ;
- 6 des programmes ont été classés dans la catégorie GEN 2 – répondant au genre - avec 4 critères remplis, 27 %.

Le Conseil d'Administration de CAFI

7. Adopte l'objectif que, d'ici la fin du cycle de reporting 2022 ;

- Aucun programme actif financé par CAFI ne soit aveugle au genre ;
- Au moins 20 % des programmes actifs financés par CAFI sont *très sensibles* au genre, c'est-à-dire qu'ils répondent à 3 des 4 critères ;
- Au moins 40 % des programmes actifs financés par CAFI sont répondants au genre, avec 4 critères sur 4 remplis.

8. Adopte l'objectif selon lequel tous les nouveaux programmes doivent faire preuve de sensibilité au genre avant l'approbation du programme (avec trois critères sur quatre remplis), afin de soutenir la mise en œuvre de la vision sensible au genre de CAFI, conformément à ses principes directeurs, et d'augmenter la probabilité que les programmes financés par CAFI favorisent un accès et des avantages équitables pour les femmes et les hommes et aient ainsi un impact positif sur l'autonomisation des femmes. Conformément aux termes de référence du Fonds, cela implique que les organismes de mise en œuvre devront s'assurer, au minimum, que :

- Une analyse de genre est incluse dans le développement des documents du programme.
- Les parties prenantes féminines sont consultées lors de l'élaboration des programmes.
- L'expertise technique, sociale et de genre est incluse tout au long du processus de planification et de mise en œuvre.
- Des bases de référence et d'indicateurs ventilés par sexe pour mesurer l'effet sur les femmes sont établis.
- Des ressources financières suffisantes sont allouées pour mettre en œuvre et suivre de manière adéquate la perspective genre.

9. Demande au Secrétariat CAFI de s'assurer que la conformité aux points ci-dessus est vérifiée dans le cadre du processus d'approbation des nouveaux programmes, et de faire rapport à ce sujet au CA pour examen.

10. Encourage les organismes de mise en œuvre à poursuivre leurs efforts en matière d'intégration du genre et l'inclusion sociale conformément à leurs propres politiques et procédures en matière de sauvegardes, notamment sur l'intégration de la dimension genre et des peuples autochtones, et à communiquer sur ce sujet, conformément aux exigences et aux canevas de reporting de CAFI.

11. Encourage les organismes de mise en œuvre à réfléchir à des stratégies pour rendre leurs programmes *transformateurs en matière de genre*, en adoptant des approches proactives qui contribuent à un changement systémique fondamental des causes sous-jacentes de l'inégalité de genre et des pratiques discriminatoires dans le contexte des programmes.